



Общество с ограниченной ответственностью «ПФК-Сервис»

175130, Новгородская обл., Парфинский р-н, р.п.Парфино, ул.Карла Маркса, д. 50А
ИНН 5312004698, КПП 531201001, ОГРН 1135332000517
☎ +7 (495) 150-51-34

Декларация по ключевым трудовым требованиям системы «Лесной эталон»

С учетом требований предъявляемых системой «Лесной эталон» относительно трудовых отношений в цепочке поставок, ООО «ПФК-Сервис» применяет в своей деятельности следующие принципы:

1. Уделяет должное внимание правам и обязанностям, установленным национальным законодательством, и в то же время выполняет цели этих требований.
2. Не использует детский труд, в том числе:
 - не нанимает работников в возрасте до 15 лет или ниже минимального возраста, установленного национальными или местными законами, или нормативными актами, в зависимости от того, какой возраст выше, за исключением случаев, указанных в подпункте ниже;
 - в случае трудоустройства лиц в возрасте от 14 до 15 лет на легкую работу, не допускает, чтобы такая занятость мешала обучению в школе и наносила вред их здоровью или развитию (в тех случаях, когда дети попадают под действие законов об обязательном образовании, они должны работать только во внеурочное время в течение обычных дневных рабочих часов);
 - не допускает лиц в возрасте до 18 лет к опасной или тяжелой работе, кроме как с целью обучения в соответствии с действующим национальным законодательством и нормативными актами;
 - запрещает наихудшие формы детского труда.
3. Организация не использует принудительный и обязательный труд:
 - трудовые отношения являются добровольными и основываются на взаимном согласии без угрозы наказания;
 - отсутствуют свидетельства применения каких-либо практик, свидетельствующих о принудительном или обязательном труде, включая, но не ограничиваясь следующим:
 - физическое, психологическое и сексуальное насилие;
 - подневольный труд;
 - удержание заработной платы, включая оплату взносов за трудоустройство и/или выплату депозита для начала работы;
 - ограничение мобильности / передвижения;
 - удержание паспорта и документов, удостоверяющих личность;
 - угрозы доноса властям.
4. Организация обеспечивает отсутствие дискриминации в сфере труда и занятий. Практики труда и занятий не являются дискриминационными.
5. Организация уважает свободу ассоциаций и действительное право на ведение коллективных переговоров:
 - работники могут создавать рабочие организации или присоединяться к ним по собственному выбору;
 - организация уважает полную свободу организаций работников на разработку собственных уставов и правил;
 - организация уважает права работников на то, чтобы заниматься законной деятельностью, связанной с созданием, вступлением в организацию работников или оказанием ей помощи, или воздерживаться от этого, и не будет дискриминировать или наказывать работников за осуществление этих прав;
 - организация добросовестно ведет переговоры с законно созданными организациями работников и/или должным образом избранными представителями и будет прилагать все усилия для достижения коллективного договора (при его наличии);

- в случае использования коллективного договора организация гарантирует его реализацию.

Самостоятельная оценка применения ключевых трудовых требований

Я Додонов Игорь Николаевич, настоящим подтверждаю, что следующие утверждения правдивы и верны, насколько мне известно, и я подтверждаю, что создание заведомо ложных заявлений может привести к приостановке или прекращению действия сертификата или невыдаче сертификата.

Категория	Вопрос	Ответ
Детский труд	Какой установленный нормативный, законный или регламентированный минимальный возраст на месте вашей деятельности?	18 лет
	Регистрируете ли вы возраст (день рождения) ваших работников и как вы проверяете, что это реальный возраст? Проверяете ли вы документы, удостоверяющие личность?	Возраст и данные сотрудника сверяются с документами, удостоверяющими личность, идентификационной картой и страховым свидетельством
	Разрешено ли законом трудоустройство детей в возрасте от 13 до 15 лет? Вы трудоустраиваете детей в этом возрасте? Если да, то в обоих случаях, укажите меры, которые вы приняли для обеспечения того, чтобы они выполняли только легкую работу, которая не вредна для их здоровья или развития, и которая позволяет им работать только в свободное от школы время.	Разрешено, но мы не трудоустраиваем
Принудительный труд	Опишите вашу практику найма и заключения договоров, чтобы продемонстрировать соблюдение этого принципа.	Поиск вакансий ведется через независимого HR, после проведения собеседования и определения соответствия соискателя требуемой вакансии, направляется предложение о заключении трудового договора.
	Как вы гарантируете, что сборы за трудоустройство не удерживаются, а также не требуются выплаты или депозиты для начала работы?	Компания не взимает сборы за трудоустройство
	Как вы гарантируете то, что работники не испытывают каких-либо ограничений мобильности?	Компания не ограничивает мобильность сотрудников, ни трудовую, ни территориальную
	Как вы гарантируете, что у работников есть постоянный доступ к своим паспортам и документам, удостоверяющим личность, и в то же время обеспечивается безопасное хранение документов?	Работодатель не имеет права удерживать паспорта и другие документы, удостоверяющие личность сотрудников. Оригиналы требуются один раз при приеме на работу, для сверки с копиями документов.
Дискриминация	Как вы обеспечиваете отсутствие дискриминации по заработной плате?	Компания придерживается равноправия в заработной плате для каждого сотрудника в соответствии с занимаемой должностью и квалификацией.
	Есть ли у вас этническое разнообразие работников?	есть
	Обеспечиваете ли вы равные возможности для продвижения по службе для всех сотрудников?	обеспечиваем

От имени Организации ООО «ПФК-Сервис»
Руководитель обособленного подразделения Додонов И.Н.

